

## Vision

**Wir sind und bleiben ein überschaubares unabhängiges Unternehmen.  
Wir sind erfolgreich und spezialisiert auf Elektroengineering –, Projekt / Sicherheits- und Betriebsmanagement.  
Wir agieren nicht nur national sondern auch regional.**

## Leitsätze

### 1. Identität

Wir vertreten die Interessen unserer Kunden als interdisziplinärer Treuhänder und suchen die Entlastung des Bauherrn in zukunftsorientierten Entwicklungs-, Fach-, Betriebs- und Führungsaufgaben. Wir erarbeiten transparente, nachhaltige und qualitativ hochstehende, nachvollziehbare Entscheidungsgrundlagen für den Bauherrn und setzen sie um.

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und nehmen diese wahr.

### Unser Motto

**Ein erfolgreiches Unternehmen, «ein Wort, ein Handschlag ist verbindlich» wird sich auf dem Markt durchsetzen.**

### 2. Kompetenz

Wir sind eines der führenden Elektroengineering –, Projekt / Sicherheits- und Betriebsmanagement – Unternehmen für die nachhaltige Planung und Erstellung von vernetzten und integralen Systemen aller Art.

Unsere Kernkompetenz umfasst:

- Engineering für Energie, Netzwerk-, Audio-, Video-, Verkehr und Kommunikationssysteme in Hoch- und Tiefbauten
- Projekt-, Betriebs- und Sicherheitsmanagement für Verkehrsanlagen und Infrastruktur in Hoch- und Tiefbauten

Unsere planerischen Lösungen werden durch unsere langjährige Praxiserfahrung auf Umsetzung und Wirkung stetes überprüft.

### 3. Vernetzung

In einer globalen Welt der Vernetzung ist eine klare Auftragsformulierung für die Erkennung der Abhängigkeiten, Wechselbeziehungen und Systemgrenzen unverzichtbar. Diese setzen wir mit einer transparenten und strukturierten Vorgehensweise um.

### 4. Baukunst

Um die Wünsche des Bauherrn vollumfänglich ökologisch und nachhaltig zu verwirklichen, ist zwischen dem Werkbetreiber sowie der Ästhetik des Gestalters (Architekten) und den Möglichkeiten einer zukunftsorientierten Technik eine Brücke zu schlagen.

Dies führt zu:

- Ganzheitlichen Systemen
- Wirtschaftlichen Resultaten
- Effizienter zielorientierter Abwicklung
- Minimiertem Aufwand mit modernster, zweckangepasster Technik
- Nachhaltigen, ökologischen Werken
- Einer Teamstärke
- Einer Visitenkarte für die Zukunft

## Werte und Strategische Ziele

### Fairness

Vertrauen ist für unser Unternehmen die Basis und ein sehr hohes Gut. Wir führen durch Vorbild und fördern unternehmerisch denkende Mitarbeitende. Wir achten uns gegenseitig und belohnen den Erfolg. Wir kommunizieren offen und tragen die nötigen Informationen an unsere Anspruchsgruppen.

Wir schaffen für unsere Partner optimale Voraussetzungen zur organisationsübergreifenden Zusammenarbeit. Wir führen unsere internen sowie externen Projektmitarbeiter mit Teamgeist und dem nötigen Entwicklungsraum um gemeinsam das Projektziel in Bezug auf Qualität, Wirtschaftlichkeit, Ökologie und Technik nachhaltig zum Erfolg zu führen.

### Qualität

Als eines der führenden Elektroengineering –, Projekt / Sicherheits- und Betriebsmanagement – Unternehmen unterziehen wir uns den strengsten Berufs- und Standesregeln unserer Branche. Unter Berücksichtigung der gesetzlichen Grundlagen beachten wir die anerkannten gültigen Regeln der Technik und den Stand des Wissens sowie nationale und internationale Normen. Damit verpflichten wir uns zu hoher Qualität, und der Qualitätssicherung.

### Dynamik

Wir messen uns an den Besten und pflegen Details. Wir setzen Entscheidungen zielgerichtet um. Wir verbinden Fähigkeiten mit Entscheidungsfreudigkeit und realisieren so schnelle Prozesse. Wir fördern den Mut zur Kreativität und den Mut zur Veränderung.

### Wissen

Um fortschrittliche, nachhaltige und qualitativ hoch stehende Lösungen zu erarbeiten, sind wir laufend am Puls des aktuellen Wissensstands.

Dazu bilden wir uns in technischen, ökologischen und ökonomischen Fragen stetig weiter.

### Kommunikation

Wir kommunizieren intern und extern professionell und zielgruppengerecht. Dabei streben wir einen angemessenen Informationsgrad mit der nötigen Transparenz an.

### Unternehmensführung

Wir verfügen über eine wirkungsorientierte Unternehmensorganisation, die dank Kongruenz hinsichtlich Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen das angestrebte Unternehmensziel sicherstellt.

- Wir betreiben ein systematisches Auftragscontrolling, welches Planung, Steuerung und Kontrolle umfasst. Daraus leiten wir Konsequenzen für unser Unternehmensmanagement ab.
- Wir setzen uns periodisch hohe, aber realistische Ziele, überprüfen die Zielerreichung, ermitteln den Handlungsbedarf und definieren Verbesserungsmaßnahmen.

**Unsere Unternehmenskultur stützt sich auf drei Kernelemente**

